PRÁCA, O KTOREJ SA OPLATÍ POROZPRÁVAŤ

JobVea

Dobrá práca nevylučuje lepšiu ponuku.

Vaše schopnosti. Vaše podmienky.
Rozhovor, ktorý má zmysel.



Pre ľudí otvorených zmene
aj firmy, ktoré ich chcú nájsť.

SoftVea, s.r.o.

www.jobvea.com · info@softvea.com · +421 940 404 737

PREČO JOBVEA

Nemusíte hľadať, aby vás niečo zaujalo.

V práci sa vám môže dariť. Napriek tomu by ste pri dobrej ponuke boli ochotní vypočuť si viac.

Lepšia mzda, kratšie dochádzanie alebo práca, ktorá vám dá viac priestoru. Každý má iný dôvod na zmenu. JobVea začína práve týmto: čo viete a za akých podmienok má pre vás nová práca zmysel.

Pre uchádzača

Profil si pripravíte aj vtedy, keď prácu máte. Uvediete svoje skúsenosti a očakávania, aby bolo jasné, aká ponuka vás môže zaujať.

Pre zamestnávateľa

Zadáte konkrétnu pozíciu, mzdu a podmienky. Potom sa venujete ľuďom, pri ktorých vidíte dôvody na vzájomný záujem.

Menej otázok, na ktoré poznáte odpoveď až neskoro

Ak človek potrebuje pracovať z domu a pozícia vyžaduje každodennú prítomnosť, nemusíte na to prísť až pri pohovore. Podobne sa dá vopred porovnať mzda, úväzok či možný nástup.

Priestor aj pre ľudí, ktorí práve nereagujú na inzeráty

Firma sa môže dostať aj k uchádzačom otvoreným výnimočným ponukám. Uchádzač si pritom sám určí, či aktívne hľadá, iba zvažuje možnosti alebo teraz zmenu nechce riešiť.

> Čo tým získate
> Rozhovor sa môže začať pri práci samotnej. Základné očakávania už máte pomenované a viete, čo ešte potrebujete spolu prebrať.

PROFIL UCHÁDZAČA

Ukážte, čo naozaj viete.

Názov poslednej pozície povie málo. Dôležité je, čo ste robili, v čom ste dobrí a čo chcete robiť ďalej.



Skúsenosti, na ktorých sa dá stavať

Do profilu doplníte pracovné skúsenosti, zodpovednosti a výsledky. Pri znalostiach uvediete úroveň, roky praxe aj to, kedy ste ich naposledy používali. Môžete pridať konkrétny projekt alebo krátke vysvetlenie, ako ste ich využili.

Aj to, kam sa chcete posunúť

Nie všetko, čo ovládate, chcete robiť každý deň. Pri znalosti viete označiť, či ju chcete používať aj v novej práci. Profil tak môže lepšie vystihnúť váš ďalší smer, nielen minulosť.

Vzdelanie, jazyky a odvetvia

Časovú os vzdelávania doplníte o odbor a obdobie štúdia. Pri jazykoch uvediete úroveň, pri odvetviach svoje skúsenosti. Firma potom môže porovnávať konkrétnejšie údaje, než ponúka samotný názov profesie.

> ### Napíšte to jednoducho
> Namiesto „pokročilý Excel“ môžete uviesť, že ste pripravovali mesačné prehľady predaja a pracovali s kontingenčnými tabuľkami. Konkrétny príklad pomôže viac než všeobecná pochvala.

PRACOVNÉ PODMIENKY

Čo musí nová práca spĺňať?

Mzda je dôležitá. Rovnako však môže rozhodnúť cesta do práce, čas pre rodinu alebo možnosť pracovať z domu.



Povedzte si, akú mzdu očakávate

Nastavíte požadovanú sumu a určíte, či ide o mesačnú alebo hodinovú mzdu. JobVea ju vie porovnať s ponukou firmy. Ak je ponúkaná mzda pod vaším minimom, je to dôvod na vyradenie zhody.

Dohodnite si spôsob práce ešte pred rozhovorom

Vyberiete prácu na pracovisku, z domu alebo kombináciu oboch. Doplníte aj typ spolupráce a údaje o lokalite či mobilite. Firma tak môže skôr zistiť, či vám jej podmienky vyhovujú.

Zohľadnite aj reálny termín nástupu

Uvediete dostupnosť a výpovednú lehotu. Ďalšie nastavenia pokrývajú napríklad rozvrh, zmeny, víkendy či služobné cesty. Základné požiadavky nemusíte vysvetľovať pri každom oslovení odznova.

> Príklad zo života
> Vyhovuje vám práca vo vašom meste, dva dni týždenne z domu a nástup až po skončení výpovednej lehoty. Keď tieto podmienky uvediete, firma ich vie posúdiť ešte pred oslovením.

ZÁUJEM O ZMENU

Teraz hľadám. Alebo iba počúvam.

Váš záujem o novú prácu sa mení. Profil môže zostať pripravený aj medzi jednotlivými zmenami.

Aktívne hľadám

Chcete novú prácu a ste pripravení posudzovať vhodné ponuky. Skontrolujte si najmä mzdu, dostupnosť a pracovné podmienky.

Otvorený ponukám

Prácu máte, ale dobrá príležitosť vás môže zaujať. Uveďte očakávania, pri ktorých ste ochotní o zmene hovoriť.

Aktuálne nemám záujem

Keď zmenu riešiť nechcete, nastavíte neaktívny stav. Pri výpočte vhodných zhôd sa takýto profil vyraďuje. K svojim údajom sa môžete vrátiť, keď bude nová práca opäť aktuálna.

Po zmene situácie stačí profil upraviť

Dokončili ste kurz, presťahovali ste sa alebo viete nastúpiť skôr? Aktualizujte príslušné údaje. Porovnávanie s pracovnými ponukami vychádza z toho, čo máte v profile uvedené.

Vaša situácia	Čo sa oplatí skontrolovať
Potrebujem novú prácu	Aktívny stav, aktuálna dostupnosť a požadovaná mzda
Zvažujem iba zaujímavé možnosti	Otvorenosť ponukám a podmienky, ktoré by vás presvedčili
Teraz zmenu neriešim	Neaktívny stav; profil zostane pripravený na neskôr

> **Vyberte stav podľa seba**
> Nemusíte pôsobiť ako človek, ktorý chce odísť čo najskôr. Aj „ozvite sa, ak máte niečo naozaj zaujímavé“ je užitočná informácia.

SÚKROMIE A OSLOVENIE

Najprv ponuka. Až potom kontakt.

Pri prvom posudzovaní firma pracuje s údajmi o vhodnosti uchádzača. Osobný kontakt sa otvára v ďalšom kroku.



Firma vidí kandidáta pod kódom

V prehľade zhôd môže skúmať zhodu s pracovnou požiadavkou a jej vysvetlenie. Meno, e-mail a telefón sa vo firemnom detaile kontaktu sprístupnia až po odkrytí kontaktu.

O súhlase s oslovením rozhoduje uchádzač

Keď firma prejaví záujem, uchádzač dostane informáciu ku konkrétnej pozícii. Pozrie si podmienky a zvolí, či s oslovením súhlasí. Firma môže kontakt odkryť až po jeho súhlase.

Odkrytie je samostatný krok

Firma potvrdí odkrytie kontaktu a príslušný poplatok sa odpočíta z jej kreditu. Uchádzač dostane informáciu, že firma kontakt odkryla. Ďalší rozhovor už môžu viesť cez sprístupnený e-mail alebo telefón.

> **Vaše rozhodnutie sa týka konkrétnej ponuky**
> Súhlas s oslovením dáva priestor na rozhovor. Neznamená prijatie pracovného miesta ani dohodu o nástupe.

PRACOVNÉ POŽIADAVKY FIRMY

Opíšte človeka aj prácu, ktorú ponúkate.

Dobrý výber sa začína tým, že si firma ujasní, čo potrebuje a čo vie uchádzačovi ponúknuť.



Jedna pozícia, konkrétne podmienky

Zadáte názov a popis práce, ponúkanú mzdu, miesto výkonu práce a režim práce. Doplníte typ spolupráce, termín obsadenia aj ďalšie podmienky podľa povahy pozície.

Rozlíšte, čo je pre danú prácu dôležité

Pri znalostiach uvediete požadovanú úroveň, skúsenosti a dôležitosť. Pridáte jazyky, vzdelanie či prax v odvetví. Pri špecifických profesiách môžete doplniť oprávnenia, certifikáty alebo ďalšie požiadavky.

Od rozpracovania po ukončenie

Požiadavku si môžete pripraviť a neskôr aktivovať. Zhody sa počítajú pre aktívne ponuky. Pri každej pozícii potom sledujete vhodných kandidátov, ich odpovede a ďalší postup výberu.

> ### Čím presnejšie zadanie, tým užitočnejšie porovnanie
> Ak je angličtina potrebná každý deň, uveďte reálnu úroveň. Ak je práca na pracovisku nevyhnutná, nastavte ju otvorene. Pomáhate tým vlastnému výberu aj uchádzačom.

VYHĽADÁVANIE ZHODY

Nestačí, že sedí názov profesie.

JobVea porovnáva pracovnú požiadavku firmy s profilom a podmienkami uchádzača.



Pozerá sa na obe strany

Firma potrebuje určité znalosti a skúsenosti. Uchádzač má zase očakávania na mzdu, úväzok či miesto práce. V prehľade preto nájdete zhodu pre firmu, pre kandidáta aj vzájomnú zhodu.

Pri výsledku nájdete aj dôvody

Detail rozoberá oblasti, ako sú znalosti, jazyky, mzda, lokalita, režim práce alebo nástup. Môžete tak zistiť, čo sa stretlo dobre a kde podmienky nesedia. Výsledok je užitočnejší než samotné poradie mien.

Zásadný nesúlad sa dá zachytiť vopred

Medzi dôvody vyradenia patrí napríklad mzda pod minimom uchádzača alebo požadovaná práca z domu, ktorú firma neponúka. Vhodné ponuky a slabšie zhody sa tak dajú posudzovať oddelene.

> Percento je pomôcka pri výbere
> Vychádza zo zadaných údajov. Osobný rozhovor ukáže ďalšie veci: spôsob práce, motiváciu aj to, ako si budete rozumieť v tíme.

POROVNÁVAČ KANDIDÁTOV

Pozrite sa na rozdiely vedľa seba.

Keď sa k pozícii hodí viac ľudí, môžete si do porovnávača pridať až päť kandidátov.

Pri výbere si potrebujete pamätať viac než celkové skóre. Jeden človek má dlhšiu prax, druhý lepšiu jazykovú úroveň a tretí môže nastúpiť skôr. Porovnávač dá tieto rozdiely k jednej pracovnej požiadavke vedľa seba.

Čo porovnávate	Akú otázku vám to pomôže vyriešiť
Znalosti a skúsenosti	Kto pokrýva prácu, ktorú naozaj potrebujeme robiť?
Jazyky a vzdelanie	Kde sú splnené požiadavky a kde treba niečo preveriť?
Mzda a režim práce	Sú podmienky prijateľné pre obe strany?
Lokalita a dostupnosť	Kto vie reálne pracovať na danom mieste a nastúpiť včas?
Vysvetlenie zhody	Prečo systém označil danú oblasť ako splnenú či nesplnenú?

Vidíte aj čiastočnú zhodu a chýbajúce údaje

Porovnanie rozlišuje splnenú, čiastočne splnenú a nesplnenú požiadavku. Upozorní aj na to, čo sa zo zadaných údajov nedá porovnať. Ľahšie si pripravíte otázky na ďalší rozhovor.

Lepší podklad na dohodu v tíme

Keď výber posudzuje personalista aj budúci vedúci, majú spoločný prehľad. Môžu sa venovať konkrétnym rozdielom a rozhodnúť, koho chcú osloviť a čo si pri ňom potrebujú overiť.

> Praktická situácia
> Dvaja uchádzači majú podobnú celkovú zhodu. Pri porovnaní zistíte, že jeden lepšie spĺňa odborné požiadavky a druhý termín nástupu. Ďalší krok si vyberiete podľa potrieb tímu.

PONUKY A UPOZORNENIA

Uchádzač vie, k čomu hovorí áno.

Záujem firmy prichádza ku konkrétnej pracovnej ponuke. Jej podmienky si môže uchádzač najprv pozrieť.

Čo uchádzač uvidí

Popis pozície, ponúkanú mzdu, miesto a režim práce, typ úväzku aj požadované znalosti. K dispozícii má aj údaje o zhode s ponukou.

Ako môže odpovedať

Potvrdí súhlas s oslovením alebo ho odmietne. Firma potom vidí odpoveď pri príslušnej zhode a vie, či môže pokračovať.

Upozornenie vás privedie k podstatným informáciám

V oznámení o záujme firmy sa dá otvoriť detail ponuky a rozhodnúť o oslovení. V module Ponuky nájdete odporúčané príležitosti aj prehľad záujmu firmy a vlastných odpovedí.

Pred potvrdením si ponuku prečítajte

Aplikácia sa pred uložením odpovede ešte opýta na potvrdenie. Táto odpoveď sa už v danom kroku nedá zmeniť. Oplatí sa preto skontrolovať mzdu, miesto práce aj ďalšie podmienky.

Kontakt sa neotvorí samotným zobrazením ponuky

Firma najprv prejaví záujem, uchádzač odpovie a až po súhlase môže nasledovať odkrytie kontaktu. Rozhovor sa tak začína po jasne zaznamenanom rozhodnutí oboch strán.

> ### Keď vás ponuka nezaujme
> Môžete odmietnuť súhlas s oslovením. Firma dostane odpoveď bez toho, aby na tento účel potrebovala najprv získať váš telefón alebo e-mail.

PRIEBEH VÝBERU

Kto už bol na pohovore a kto ešte čaká?

Po odkrytí kontaktu môže firma pri kandidátovi evidovať, ako výber pokračuje.



Stav pri konkrétnom kandidátovi

Rozlišujete, či je človek kontaktovaný, pozvaný na pohovor, v rokovaní, prijatý alebo zamietnutý. Pri návrate k pozícii sa ľahšie zorientujete, kde ste naposledy skončili.

Poznámky a história ďalšieho postupu

K stavu doplníte internú poznámku. História zachová predchádzajúce zmeny a ich čas. Podstatné informácie o priebehu výberu tak môžete viesť pri príslušnom kandidátovi a pozícii.

Aj uchádzač má prehľad pri svojej ponuke

V detaile ponuky nájde stav ďalšieho postupu, ktorý firma eviduje. Samotný pohovor, dohodnutie termínu a rokovanie vedú obe strany po nadviazaní kontaktu.

> Poznámka, ktorá pomôže pri ďalšom kroku
> Napríklad: „Úvodný rozhovor prebehol, technický pohovor dohodnutý na stredu.“ Krátka vecná informácia pripomenie, čo už prebehlo a čo ešte čaká.

FIREMNÝ KREDIT A PLATBY

Viete, za čo sa kredit použil.

Firma má v JobVea účet predplatného s prehľadom zostatku, čerpania a jednotlivých pohybov.

Pri nábore potrebujete sledovať aj výdavky. V účte vidíte celkovú predplatenú sumu, doterajšie čerpanie a zostávajúci kredit. Pri konkrétnych pohyboch nájdete aj súvisiacu pracovnú ponuku alebo kandidáta.

Položka účtu	Čo vám objasní
Predplatné a faktúry	Aké dobitia boli zadané a v akom sú stave
Aktivácia pracovnej ponuky	Čerpanie za aktivovanú požiadavku
Odkrytie kontaktu	Čerpanie za sprístupnenie kontaktu po súhlase uchádzača
Kredit z pozvánok	Benefit pripísaný za registráciu pozvanej firmy
Zostatok a pohyby	Koľko zostáva a ako sa suma na účte menila

Doplnenie kreditu cez faktúru

Firma zadá sumu na predplatenie a požiada o vystavenie faktúry. Po úhrade sa predplatená čiastka pripíše na firemný účet. Stav dobitia nájdete v prehľade predplatného.

Platený krok potvrdíte pred odkrytím kontaktu

Pred sprístupnením kontaktu firma potvrdzuje samostatnú operáciu s poplatkom podľa cenníka. V histórii účtu potom vie dohľadať, ku ktorému kandidátovi a ponuke čerpanie patrí.

> Konkrétne ceny nájdete v aktuálnom cenníku
> Leták vysvetľuje spôsob fungovania účtu. Výšku registračného poplatku, aktivácie a odkrytia kontaktu si overíte priamo v JobVea.

POZVÁNKY A ODPORÚČANIA

Poznáte niekoho, komu by JobVea pomohla?

Firma môže pozvať ďalšiu firmu. Uchádzač môže osloviť známych, ktorí chcú mať pripravený svoj pracovný profil.

Pozvánky pre firmy

Pri registrácii cez konkrétnu pozvánku získajú benefit obe firmy: pozývajúca aj nová. Kredit sa pripisuje do firemného predplatného.

Pozvánky pre uchádzačov

Keď pozvaný človek dokončí registráciu cez pozývací kód, pozývajúcemu rastie rating. Ten môže pomôcť s uprednostnením profilu.

Odporúčanie má svoj kód a históriu

V module Pozvánky nájdete pozývací kód, odkaz aj prehľad pozvaných. Pozvánku odošlete na e-mail a následne sledujete jej stav. Vidíte tak, či zostala iba odoslaná alebo už viedla k registrácii.

Benefit vzniká po splnení podmienok pozvánky

Samotné odoslanie e-mailu ešte neznamená získanie kreditu či zvýšenie ratingu. Registrácia musí prebehnúť cez danú pozvánku. Pri firemných pozvánkach je počet odoslaní obmedzený; zostávajúci počet vidíte v aplikácii.

Odporúčajte ľuďom, ktorým to dáva zmysel

Môže ísť o kolegu, ktorý by zvážil zmenu, alebo o firmu, ktorá práve dopĺňa tím. Už pri pozvaní im viete povedať, čo si nastavia a ako bude vyzerať ďalší postup.

> ### Rating nie je odborné hodnotenie
> Výhoda z pozvánok môže ovplyvniť uprednostnenie profilu. Sama o sebe nepotvrdzuje schopnosti uchádzača ani nezaručuje pracovnú ponuku.

AKO ZAČAŤ

Od profilu k zmysluplnému rozhovoru.

Každá strana pripraví vlastnú časť. JobVea potom pomáha nájsť, kde sa ich požiadavky stretávajú.

Krok	Uchádzač	Firma
1. Príprava	Vytvorí profil a doplní skúsenosti, znalosti a jazyky.	Pripraví pracovnú požiadavku a ponúkané podmienky.
2. Podmienky	Nastaví mzdu, režim práce a záujem o zmenu.	Uvedie miesto práce, mzdu, požiadavky a nástup.
3. Zhody	Môže si prezrieť odporúčané ponuky a údaje o zhode.	Prejde zhody a podľa potreby porovná kandidátov.
4. Záujem	Pri oslovení si prečíta ponuku a potvrdí alebo odmietne súhlas.	Prejaví záujem o konkrétneho kandidáta.
5. Rozhovor	Po súhlase môže nadviazať kontakt s firmou.	Po súhlase odkryje kontakt a dohodne ďalší postup.

Uchádzač: začnite tým, čo viete a čo chcete

Pripravte si pracovné skúsenosti, niekoľko konkrétnych znalostí a vlastné očakávania. Nemusíte hneď vedieť, do ktorej firmy chcete ísť. Potrebujete vedieť, akú prácu by ste boli ochotní zvážiť.

Firma: začnite jednou skutočnou pozíciou

Vyberte rolu, ktorú potrebujete obsadiť. Ujasnite si rozpočet, miesto práce a dôležité znalosti. Na konkrétnom zadaní potom lepšie uvidíte, čo vám prehľad zhôd a porovnávač prinesú.

> Dobré údaje pomáhajú obom stranám
> Pred ďalším výberom skontrolujte aktuálnosť profilu či pracovnej požiadavky. Zmenená mzda, dostupnosť alebo režim práce môžu ovplyvniť výsledok porovnania.

SPOJME SA

Aká ponuka by vás presvedčila?

Alebo akého človeka potrebujete dostať do tímu? Začnime tým, čo je pre vás dôležité.



Hľadáte nové možnosti pre seba?

V JobVea môžete začať profilom a vlastnými podmienkami. Aj keď máte dobrú prácu, zaujímavú ponuku si môžete vypočuť vtedy, keď vám dáva zmysel.

Hľadáte ľudí pre svoju firmu?

Ukážeme vám prípravu pracovnej požiadavky, porovnávanie zhôd aj postup od záujmu po odkrytie kontaktu. Prejdeme si to na situácii, ktorú práve riešite.

SoftVea, s.r.o.

info@softvea.com

+421 940 404 737

www.jobvea.com · www.softvea.com

Dobrá práca nevylučuje lepšiu ponuku.