ВАКАНСИЯ, СТОИТ ОБСУЖДАТЬ

JobVea

Хорошая работа не исключает более интересного предложения.

Ваши навыки. Ваши условия.
Разговор, который имеет смысл.



Для людей, открытых новым возможностям,
и компаний, которые их ищут.

SoftVea, s.r.o.

www.jobvea.com · info@softvea.com · +421 940 404 737

ПОЧЕМУ JobVea

Вам не обязательно искать работу, чтобы быть открытым к хорошему предложению.

Вы можете преуспеть на работе. Тем не менее, вы были бы готовы услышать больше, если бы получили хорошее предложение.

Лучшая оплата, более короткие поездки на работу или работа, которая дает вам больше места. У каждого разные причины для перемен. JobVea начинается именно с этого: что вы знаете и при каких условиях новая работа имеет для вас смысл.

Для заявителя

Вы можете подготовить свой профиль, даже если у вас есть работа. Вы изложите свой опыт и ожидания, чтобы было понятно, какое предложение может вас заинтересовать.

Для работодателя

Вы вводите конкретную должность, зарплату и сроки. Тогда вы ориентируетесь на людей, в которых видите причины для взаимного интереса.

Выявите важные различия перед собеседованием

Если кандидату необходимо работать на дому, но должность требует ежедневного присутствия, вы можете выявить несоответствие перед собеседованием. Зарплату, рабочее время и возможные даты начала работы также можно сравнить заранее.

Место также для людей, которые в настоящее время не реагируют на рекламу.

Компании также могут обратиться к людям, которые открыты для исключительных предложений. Каждый кандидат выбирает, активно ли он ищет, рассматривает возможности или в данный момент не заинтересован в переезде.

> Что вы от этого получите?
> Начните разговор с самой роли. Основные ожидания уже ясны, поэтому обе стороны знают, что еще необходимо обсудить.

ПРОФИЛЬ ЗАЯВИТЕЛЯ

Покажите, что вы действительно знаете.

Название последней должности мало что говорит. Важно то, что вы сделали, в чем вы хороши и что вы хотите делать дальше.



Опыт, на который можно опираться

Добавьте в свой профиль опыт работы, обязанности и результаты. Для каждого навыка запишите свой уровень, годы опыта и время, когда вы в последний раз его использовали. Включите проект или краткий пример того, как вы применили этот навык.

Покажите, куда вы хотите пойти дальше

Возможность что-то сделать не означает, что вы хотите делать это каждый день. Для каждого навыка укажите, хотите ли вы использовать его на следующей работе. Затем ваш профиль описывает ваше направление, а также ваше прошлое.

Образование, языки и отрасли

Добавьте свою область обучения и даты в график обучения. Запишите свой уровень владения языком и опыт работы в отрасли. Тогда работодатели смогут сравнивать не только названия должностей.

> Напишите это просто
> Вместо «продвинутого Excel» вы можете сказать, что готовили ежемесячные отчеты о продажах и работали со сводными таблицами. Конкретный пример поможет больше, чем общая похвала.

УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Что вам нужно от вашей следующей работы?

Зарплата имеет значение. То же самое касается и поездок на работу, времени для семьи и возможности работать из дома.



Определите свои зарплатные ожидания

Вы устанавливаете желаемую сумму и определяете, будет ли это помесячная или почасовая оплата. JobVea может сравнить его с предложением компании. Если предлагаемая зарплата ниже минимальной, это является основанием для дисквалификации.

До обсуждения договоритесь о порядке работы

Выбирайте работу на месте, удаленную работу или их комбинацию. Добавьте тип занятости и сведения о местоположении или мобильности. Работодатель может оценить, подходят ли его условия вашим, прежде чем связаться с ним.

Также примите во внимание фактическую дату начала

Вы указываете наличие и срок уведомления. Другие настройки охватывают, например, график, смены, выходные или командировки. Вам не придется объяснять основные требования каждый раз, когда к вам снова обращаются.

> Пример из жизни
> Вам комфортно работать в своем городе, два дня в неделю из дома и приступать только после срока уведомления. Когда вы укажете эти условия, компания сможет оценить их, прежде чем связаться с вами.

ИНТЕРЕС К ИЗМЕНЕНИЯМ

Активно ищу. Или просто открыты для предложений.

Ваш интерес к новой работе может измениться. Ваш профиль может оставаться готовым между карьерными шагами.

Я активно ищу

Вы хотите новую работу и готовы оценить подходящие предложения. В частности, проверьте зарплату, наличие и условия труда.

Открыт для предложений

У вас есть работа, но вас может заинтересовать хорошая возможность. Составьте список ожиданий, в которых вы готовы поговорить об изменениях.

мне сейчас не интересно

Если вы не планируете переезд, сделайте свой профиль неактивным. Затем он исключается из сопоставления. Ваша информация останется доступной до тех пор, пока вы снова не будете готовы рассмотреть новую работу.

Обновите свой профиль, когда ваша ситуация изменится

Вы закончили курс, переехали или можете начать раньше? Обновите соответствующие данные. Сравнение с предложениями о работе основано на том, что у вас есть в профиле.

Ваша ситуация	Что стоит проверить
мне нужна новая работа	Активный статус, актуальное наличие и желаемая зарплата
рассматриваю только интересные варианты	Открытость предложениям и условиям, которые вас убедят
Я не имею дело с изменениями сейчас	Неактивный статус; профиль остается готовым на будущее

> **Выберите статус, который отражает вашу ситуацию**
> Вам не обязательно производить впечатление человека, который хочет уйти как можно скорее. Также «обращайтесь, если у вас есть что-то действительно интересное» — полезная информация.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ПЕРВЫЙ КОНТАКТ

Сначала предложение о работе. Затем контактные данные.

Сначала компания оценивает, насколько кандидат подходит на должность. Доступ к личным контактным данным появится позже.



Компания видит код-кандидат

Обзор соответствия показывает, насколько кандидат соответствует требованиям вакансии, и объясняет результат. Компания получает доступ к имени, адресу электронной почты и номеру телефона только после того, как будут раскрыты контактные данные.

Кандидат решает, соглашаться ли на контакт

Когда работодатель проявляет интерес, кандидат получает информацию о вакансии. Они просматривают условия и решают, принимать ли контакт. Только после их согласия компания может раскрыть контактные данные.

Раскрытие контактных данных — отдельный шаг.

Компания подтверждает раскрытие контактных данных, и соответствующая комиссия списывается с ее кредита. Кандидат уведомляется о том, что компания получила его данные. Обе стороны могут продолжить переговоры по электронной почте или телефону.

> Ваше решение касается конкретного предложения
> Согласие на подход дает возможность для разговора. Это не означает принятия работы или соглашения о присоединении.

ТРЕБОВАНИЯ КОМПАНИИ К КАДРУ

Опишите человека и работу, которую вы предлагаете.

Хороший отбор начинается с того, что компания уточняет, что ей нужно и что она может предложить соискателю.



Одна позиция, особые условия

Введите название и описание должности, зарплату, местонахождение и порядок работы. Добавьте тип занятости, дату начала и другие условия, относящиеся к должности.

Различать то, что важно для работы

Для каждого необходимого навыка установите уровень, опыт и важность. Добавьте языки, образование и опыт работы в отрасли. Для специализированных должностей укажите все необходимые лицензии, сертификаты или другие квалификации.

От проекта до закрытой вакансии

Подготовьте вакансию в виде черновика и активируйте ее по готовности. Соответствующие прогоны по активным вакансиям. Для каждой должности отслеживайте подходящих кандидатов, их ответы и следующие шаги по подбору персонала.

> Чем точнее ввод, тем полезнее сравнение.
> Если роль требует английского каждый день, установите реалистичный уровень. Если работа на месте необходима, четко укажите это. Четкие требования помогают как работодателю, так и кандидатам.

НАЙТИ СООТВЕТСТВИЕ

Мало того, что название профессии подходит.

JobVea сравнивает требования компании к должности с профилем и условиями кандидата.



Обе стороны матча имеют значение

Компания нуждается в определенных навыках и опыте. У кандидата есть ожидания относительно зарплаты, часов работы и местоположения. Таким образом, обзор показывает совпадение со стороны работодателя, со стороны кандидата и в целом.

Вы также найдете причины такого результата

В деталях указаны навыки, языки, зарплата, местоположение, условия работы и дата начала. Посмотрите, где условия совпадают, а где различаются. Это объясняет результат более четко, чем один только ранжированный список имен.

Фундаментальное несоответствие можно обнаружить заранее.

Причинами отказа могут быть, например, зарплата ниже минимальной зарплаты заявителя или обязательная работа на дому, которую компания не предлагает. Таким образом, подходящие предложения и более слабые совпадения можно рассматривать отдельно.

> Процент — помощь в выборе.
> Процент зависит от введенной информации. Собеседование помогает оценить другие факторы, в том числе стиль работы, мотивацию и то, насколько хорошо вы можете работать вместе.

СРАВНЕНИЕ КАНДИДАТОВ

Посмотрите различия рядом.

Когда на вакансию подходят несколько человек, вы можете сравнить до пяти кандидатов рядом.

Общий балл – это только отправная точка. У одного кандидата может быть больше опыта, у другого — более сильные языковые навыки, а у третьего — более ранняя дата начала работы. Сравните эти различия для одной и той же вакансии.

Что вы сравниваете?	Какой вопрос поможет вам решить
Знания и опыт	Кто покрывает работу, которую нам действительно нужно сделать?
Языки и образование	Где выполняются требования и что необходимо проверить?
Заработная плата и условия труда	Являются ли условия приемлемыми для обеих сторон?
Расположение и доступность	Кто может реально работать в заданном месте и приходить вовремя?
Объяснение матча	Почему система считает требование выполненным или невыполненным?

Вы также можете увидеть частичные совпадения и недостающие данные.

При сравнении различают выполненные, частично выполненные и невыполненные требования. Это также привлечет внимание к тому, что нельзя сравнивать из введенных данных. Так легче подготовить вопросы для следующего обсуждения.

Лучшая основа для согласия в команде

Когда выбор оценивает и HR, и будущий руководитель, у них есть общее представление. Они могут сосредоточиться на конкретных различиях и решить, кого они хотят охватить и что им нужно с ними проверить.

> Практическая ситуация
> Два кандидата имеют схожее общее совпадение. Сравнение показывает, что один лучше соответствует профессиональным требованиям, а другой может начать раньше. Выберите следующий шаг в соответствии с потребностями вашей команды.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ О РАБОТЕ И УВЕДОМЛЕНИЯ

Кандидаты знают, на что они соглашаются.

Работодатель выражает заинтересованность в отношении конкретной вакансии. Кандидат может просмотреть его условия, прежде чем ответить.

Что увидит заявитель

Описание должности, зарплата, местонахождение, порядок работы, тип занятости и необходимые навыки. Также доступна информация о совпадениях по вакансии.

Как кандидаты могут ответить

Они принимают или отказываются от контакта. Компания видит ответ на соответствующий матч и знает, можно ли его продолжать.

Оповещение приведет вас к важной информации

Уведомление о заинтересованности работодателя открывает подробную информацию о предложении о работе, чтобы вы могли решить, принимать ли контакт. Модуль «Предложения» также содержит рекомендуемые вакансии, интерес работодателя и ваши ответы.

Прочтите предложение, прежде чем подтвердить

Приложение запросит подтверждение перед сохранением ответа. Этот ответ нельзя изменить на этом этапе. Поэтому стоит проверить зарплату, место работы и другие условия.

Контакт не откроется просто при просмотре предложения

Работодатель первым выражает интерес, кандидат отвечает, а контактные данные могут быть раскрыты только после согласия. Оба решения записываются до начала прямого общения.

> Когда предложение вас не интересует
> Вы можете отказаться от связи. Компания получит ответ без предварительного получения вашего номера телефона или электронной почты.

ПРОЦЕСС ОТБОРА

Кто уже прошел собеседование, а кто еще ждет?

После раскрытия контактных данных компания может фиксировать прогресс кандидата при наборе персонала.



Статус с конкретным кандидатом

Вы различаете, обращаются ли к человеку, приглашают ли его на собеседование, ведут переговоры, принимают или отклоняют. Возвращаясь на позицию, легче узнать, где вы оказались в прошлый раз.

Последующие заметки и история

Добавьте внутреннюю заметку к статусу. История сохранит предыдущие изменения и их время. Таким образом, вы можете хранить важную информацию о процессе отбора соответствующего кандидата и должности.

Кандидаты также могут следить за статусом своего предложения.

Детали предложения показывают прогресс, зафиксированный компанией. Обе стороны договариваются о собеседованиях, договариваются о датах и ведут переговоры сразу после установления контакта.

> Примечание, которое поможет вам сделать следующий шаг
> Например: «Вводное собеседование проведено, техническое собеседование запланировано на среду». Краткая фактическая информация напомнит вам, что уже произошло и что еще впереди.

КРЕДИТ И ПЛАТЕЖИ КОМПАНИИ

Вы знаете, на что был использован кредит.

На предоплаченном счете компании в JobVea отображается баланс, расходы и отдельные транзакции.

Следите за расходами на подбор персонала. В счете отображается общая сумма предоплаты, использованный кредит и остаток кредита. Отдельные транзакции идентифицируют соответствующую вакансию или кандидата, где это уместно.

Элемент аккаунта	Что это вам говорит
Подписки и счета	Какие пополнения были запрошены и их текущий статус
Активация предложения о работе	Плата за активацию вакансии
Раскрытие контактов	Плата за раскрытие контактных данных после согласия кандидата
Кредит от приглашений	Выгода начисляется за регистрацию приглашенной компании
Баланс и движения	Сколько осталось и как изменилась сумма на счету

Пополнение кредита по счету

Введите сумму предоплаты и запросите счет. После оплаты сумма зачисляется на счет компании. Отслеживайте статус пополнения в обзоре счета.

Вы подтверждаете оплаченный шаг, прежде чем раскрывать контакт

Прежде чем будут предоставлены контактные данные, компания подтверждает отдельную плату, указанную в прейскуранте. История аккаунта идентифицирует кандидата и связанную с ним вакансию.

> Конкретные цены можно найти в действующем прайс-листе.
> В флаере объясняется, как работает учетная запись. Вы можете проверить сумму регистрационного сбора, активацию и раскрытие контактов непосредственно в JobVea.

ПРИГЛАШЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Знаете ли вы кого-нибудь, кому может быть полезен JobVea?

Компания может пригласить другую компанию. Заявитель может связаться со знакомыми, которые хотят подготовить профиль своей работы.

Приглашения для компаний

Когда компания регистрируется по приглашению, и приглашающая компания, и новая компания получают вознаграждение, зачисленное на их предоплаченные счета.

Приглашения для соискателей

При регистрации приглашенного по коду приглашения рейтинг приглашающего увеличивается. Этот рейтинг может повлиять на приоритетность профиля.

Реферал имеет свой код и историю.

Модуль «Приглашения» содержит ваш код, ссылку на приглашение и список приглашенных. Отправьте приглашение на почту получателя и следите за его статусом, от отправки до регистрации.

Выгода возникает после выполнения условий приглашения

Отправка электронного письма сама по себе не приносит кредита и не повышает рейтинг. При регистрации необходимо использовать это приглашение. Приглашения компании имеют ограничение на отправку; приложение показывает, сколько осталось.

Пригласите людей, которым это может быть полезно

Это может быть коллега, который подумывает о переменах, или компания, которая только пополняет команду. Когда вы их приглашаете, вы уже можете рассказать, что они будут настраивать и как будет выглядеть следующая процедура.

> ### Рейтинг не является профессиональной оценкой
> Преимущество приглашения может повлиять на приоритетность профиля. Он не устанавливает профессиональные способности кандидата и не гарантирует предложение о работе.

КАК НАЧАТЬ

От профиля к содержательному разговору.

Каждая сторона готовит свою часть. JobVea затем помогает найти, где их требования соответствуют.

Шаг	Заявитель	Компания
1. Подготовка	Создает профиль с опытом, навыками и языками.	Готовит вакансию и предлагаемые условия.
2. Условия	Устанавливает зарплатные ожидания, условия работы и заинтересованность в переезде.	Указывает место работы, зарплату, требования и дату начала работы.
3. Матчи	Может просматривать рекомендуемые предложения и данные сопоставления.	Просматривает совпадения и сравнивает кандидатов по мере необходимости.
4. Интерес	Просматривает предложение о работе и принимает или отклоняет контакт.	Проявляет интерес к конкретному кандидату.
5. Обсуждение	Можно связаться с компанией после предоставления согласия.	Раскрывает контактные данные после согласия и согласовывает следующие шаги.

Кандидаты: начните со своих навыков и ожиданий

Подготовьте свой опыт работы, некоторые конкретные знания и собственные ожидания. Вам не обязательно сразу знать, в какую компанию вы хотите пойти. Вам нужно знать, какую работу вы готовы рассмотреть.

Работодатели: начните с одной реальной вакансии

Выберите роль, которую вам нужно заполнить. Уточните свой бюджет, место работы и важные навыки. Тогда вы сможете лучше увидеть, что отчет о матче и компаратор принесут вам при выполнении конкретного задания.

> Хорошие данные помогают обеим сторонам
> Прежде чем сделать следующий выбор, убедитесь, что профиль или требования к вакансии актуальны. Изменение зарплаты, доступности или графика работы может повлиять на результат сравнения.

ПОДКЛЮЧИМСЯ

Какое предложение убедит вас?

Или какой человек вам нужен, чтобы попасть в команду? Начнем с того, что для вас важно.



Вы ищете для себя новые возможности?

В JobVea вы можете начать с профиля и собственных условий. Даже если у вас хорошая работа, вы можете выслушать интересное предложение, когда оно имеет для вас смысл.

Вы ищете людей для своей компании?

Мы проведем вас через создание вакансии, сравнение совпадений и переход от первоначального интереса к раскрытию контактов. Мы можем использовать ситуацию, с которой сейчас сталкивается ваша компания.

SoftVea, s.r.o.

info@softvea.com

+421 940 404 737

www.jobvea.com · www.softvea.com

Хорошая работа все еще может оставить место для лучшего предложения.