PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOST, KTERÁ STOJÍ HODNOTIT

JobVea

Dobrá práce nevylučuje lepší nabídku.

Vaše schopnosti. Vaše podmínky.
Rozhovor, který má smysl.



Pro lidi otevřené změně
i firmy, které je chtějí najít.

SoftVea, s.r.o.

www.jobvea.com · info@softvea.com · +421 940 404 737

PROČ JobVea

Nemusíte být sháněním práce, abyste byli otevření dobré nabídce.

V práci se vám může dařit. Přesto byste při dobré nabídce byli ochotni poslechnout si víc.

Lepší mzda, kratší dojíždění nebo práce, která vám dá více prostoru. Každý má jiný důvod ke změně. JobVea začíná právě tímto: co víte a za jakých podmínek má pro vás nová práce smysl.

Pro uchazeče

Profil si připravíte i tehdy, když práci máte. Uvedete své zkušenosti a očekávání, aby bylo jasné, jaká nabídka vás může zaujmout.

Pro zaměstnavatele

Zadáte konkrétní pozici, mzdu a podmínky. Potom se věnujete lidem, u kterých vidíte důvody pro vzájemný zájem.

Před pohovorem si uvědomte důležité rozdíly

Pokud kandidát potřebuje pracovat z domova, ale role vyžaduje každodenní docházku, můžete před pohovorem identifikovat nesoulad. Plat, pracovní dobu a možné termíny nástupu lze také předem porovnat.

Prostor i pro lidi, kteří zrovna nereagují na inzeráty

Společnosti mohou oslovit i lidi, kteří jsou otevření výjimečné nabídce. Každý kandidát si vybere, zda aktivně hledá, zvažuje příležitosti nebo momentálně nemá o stěhování zájem.

> Co tím získáte
> Začněte konverzaci samotnou rolí. Základní očekávání jsou již jasná, takže obě strany vědí, o čem je třeba ještě diskutovat.

PROFIL UCHAZEČE

Ukažte, co opravdu víte.

Název poslední pozice řekne málo. Důležité je, co jste dělali, v čem jste dobří a co chcete dělat dál.



Zkušenosti, na kterých se dá stavět

Přidejte do svého profilu pracovní zkušenosti, povinnosti a výsledky. U každé dovednosti zaznamenejte svou úroveň, roky zkušeností a kdy jste ji naposledy použili. Zahrňte projekt nebo krátký příklad toho, jak jste dovednost aplikovali.

Ukažte, kam chcete jít dál

To, že něco umíte, neznamená, že to chcete dělat každý den. U každé dovednosti uveďte, zda ji chcete použít ve své další práci. Váš profil pak popisuje vaše směřování a také vaši minulost.

Vzdělání, jazyky a odvětví

Přidejte svůj obor a data do časové osy vzdělávání. Zaznamenejte si své jazykové úrovně a zkušenosti v oboru. Zaměstnavatelé pak mohou porovnávat více než jen pracovní pozice.

> ### Napište to jednoduše
> Namísto „pokročilý Excel“ můžete uvést, že jste připravovali měsíční přehledy prodeje a pracovali s kontingenčními tabulkami. Konkrétní příklad pomůže více než všeobecná pochvala.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

Co potřebujete od své další práce?

Na platu záleží. Stejně tak dojíždění, čas na rodinu a možnost pracovat z domova.



Stanovte si platová očekávání

Nastavíte požadovanou částku a určíte, zda jde o měsíční nebo hodinovou mzdu. JobVea ji umí porovnat s nabídkou firmy. Pokud je nabízena mzda pod vaším minimem, je to důvod k vyřazení shody.

Před diskusí se dohodněte na způsobu práce

Vyberte si práci na místě, práci na dálku nebo kombinaci. Přidejte typ zaměstnání a podrobnosti o místě nebo mobilitě. Zaměstnavatel může před kontaktováním posoudit, zda jeho podmínky vyhovují vašim.

Zohledněte i reálný termín nástupu

Uvedete dostupnost a výpovědní lhůtu. Další nastavení pokrývají například rozvrh, změny, víkendy či služební cesty. Základní požadavky nemusíte vysvětlovat při každém oslovení znovu.

> Příklad ze života
> Vyhovuje vám práce ve vašem městě, dva dny týdně z domu a nástup až po skončení výpovědní lhůty. Když tyto podmínky uvedete, firma je umí posoudit ještě před oslovením.

ZÁJEM O ZMĚNU

Aktivně hledat. Nebo se jednoduše otevřete nabídkám.

Váš zájem o novou práci se může změnit. Váš profil může zůstat připravený i mezi kariérními přesuny.

Aktivně hledám

Chcete novou práci a jste připraveni posuzovat vhodné nabídky. Zkontrolujte si zejména mzdu, dostupnost a pracovní podmínky.

Otevřený nabídkám

Práci máte, ale dobrá příležitost vás může zaujmout. Uveďte očekávání, při kterých jste ochotni o změně mluvit.

Aktuálně nemám zájem

Pokud o přestěhování neuvažujete, nastavte si profil na neaktivní. Poté je vyloučen z párování. Vaše informace zůstanou k dispozici, až budete připraveni znovu uvažovat o nové práci.

Aktualizujte svůj profil, když se vaše situace změní

Dokončili jste kurz, přestěhovali jste se nebo umíte nastoupit dříve? Aktualizujte příslušné údaje. Porovnávání s pracovními nabídkami vychází z toho, co máte v profilu uvedeno.

Vaše situace	Co se vyplatí zkontrolovat
Potřebuji novou práci	Aktivní stav, aktuální dostupnost a požadovaná mzda
Zvažuji jen zajímavé možnosti	Otevřenost nabídkám a podmínky, které by vás přesvědčily
Nyní změnu neřeším	Neaktivní stav; profil zůstane připraven na později

> **Vyberte stav, který odpovídá vaší situaci**
> Nemusíte působit jako člověk, který chce odejít co nejdříve. I „ozvěte se, pokud máte něco opravdu zajímavého“ je užitečná informace.

SOUKROMÍ A PRVNÍ KONTAKT

Nejprve nabídka práce. Poté kontaktní údaje.

Společnost nejprve posoudí, jak dobře se kandidát hodí do role. Přístup k osobním kontaktním údajům přichází později.



Společnost vidí kód kandidáta

Přehled shody ukazuje, jak kandidát splňuje požadavky na práci, a vysvětluje výsledek. Společnost získá přístup ke jménu, e-mailové adrese a telefonnímu číslu až po zveřejnění kontaktních údajů.

Kandidát se rozhodne, zda kontakt přijme

Když zaměstnavatel projeví zájem, kandidát obdrží informace o roli. Zkontrolují podmínky a rozhodnou se, zda kontakt přijmou. Teprve po jejich souhlasu může společnost sdělit kontaktní údaje.

Odhalení kontaktních údajů je samostatným krokem

Společnost potvrdí zveřejnění kontaktních údajů a příslušný poplatek se odečte z jejího kreditu. Kandidát je informován, že společnost získala jejich údaje. Obě strany pak mohou pokračovat e-mailem nebo telefonicky.

> Vaše rozhodnutí se týká konkrétní nabídky
> Souhlas s oslovením dává prostor pro rozhovor. Neznamená přijetí pracovního místa ani dohodu o nástupu.

POŽADAVKY NA NÁJEM SPOLEČNOSTI

Popište člověka i práci, kterou nabízíte.

Dobrý výběr začíná tím, že si firma ujasní, co potřebuje a co umí uchazeči nabídnout.



Jedna pozice, konkrétní podmínky

Zadejte název a popis práce, plat, místo a pracovní uspořádání. Přidejte typ zaměstnání, datum zahájení a další podmínky související s rolí.

Rozlište, co je pro danou práci důležité

Pro každou požadovanou dovednost nastavte úroveň, zkušenosti a důležitost. Přidejte jazyky, vzdělání a zkušenosti z oboru. U specializovaných rolí uveďte všechny požadované licence, certifikáty nebo jiné kvalifikace.

Od návrhu k uzavřenému volnému místu

Připravte volné pracovní místo jako koncept a aktivujte jej, až budete připraveni. Párování probíhá pro aktivní volná pracovní místa. Pro každou roli sledujte vhodné kandidáty, jejich reakce a další kroky náboru.

> ### Čím přesnější zadání, tím užitečnější srovnání
> Pokud role vyžaduje angličtinu každý den, nastavte si reálnou úroveň. Pokud je nezbytná práce na místě, jasně to uveďte. Přesné požadavky pomáhají zaměstnavateli i kandidátům.

VYHLEDÁVÁNÍ SHODY

Nestačí, že sedí název profese.

JobVea porovnává pracovní požadavek firmy s profilem a podmínkami uchazeče.



Důležité jsou obě strany zápasu

Společnost potřebuje zvláštní dovednosti a zkušenosti. Kandidát má očekávání ohledně platu, pracovní doby a umístění. Přehled tedy ukazuje shodu ze strany zaměstnavatele, kandidáta a celkově.

Při výsledku najdete také důvody

Detail rozebírá dovednosti, jazyky, plat, místo, pracovní podmínky a datum zahájení. Podívejte se, kde se podmínky shodují a kde se liší. To vysvětluje výsledek jasněji než samotný seřazený seznam jmen.

Zásadní nesoulad lze zachytit předem

Mezi důvody vyřazení patří například mzda pod minimem uchazeče nebo požadovaná práce z domu, kterou firma nenabízí. Vhodné nabídky a slabší shody tak lze posuzovat odděleně.

> ### Procento je pomůcka při výběru
> Procento je založeno na zadaných informacích. Pohovor pomáhá posoudit další faktory, včetně pracovního stylu, motivace a toho, jak dobře můžete spolupracovat.

POROVNÁNÍ KANDIDÁTŮ

Podívejte se na rozdíly vedle sebe.

Když se na volné místo shoduje několik lidí, můžete porovnat až pět kandidátů vedle sebe.

Celkové skóre je pouze výchozí bod. Jeden kandidát může mít více zkušeností, jiný lepší jazykové znalosti a třetí dřívější datum nástupu. Porovnejte tyto rozdíly vedle sebe na stejném volném místě.

Co porovnáváte	Jakou otázku vám to pomůže vyřešit
Znalosti a zkušenosti	Kdo pokrývá práci, kterou opravdu potřebujeme dělat?
Jazyky a vzdělání	Kde jsou splněny požadavky a kde je třeba něco prověřit?
Mzda a režim práce	Jsou podmínky přijatelné pro obě strany?
Lokalita a dostupnost	Kdo umí reálně pracovat na daném místě a nastoupit včas?
Vysvětlení zápasu	Proč systém považuje požadavek za splněný nebo nesplněný?

Vidíte i částečnou shodu a chybějící údaje

Srovnání rozlišuje splněné, částečně splněné a nesplněné požadavky. Upozorní i na to, co nelze ze zadaných údajů porovnat. Je snazší připravit si otázky do další diskuse.

Lepší podklad pro dohodu v týmu

Když výběr posuzuje personalista i budoucí vedoucí, mají společný přehled. Mohou se věnovat konkrétním rozdílům a rozhodnout, koho chtějí oslovit a co si při něm potřebují ověřit.

> Praktická situace
> Dva kandidáti mají podobnou celkovou shodu. Srovnání ukazuje, že jeden vyhovuje profesním požadavkům lépe, zatímco druhý může začít dříve. Vyberte další krok podle potřeb vašeho týmu.

NABÍDKY PRÁCE A OZNÁMENÍ

Kandidáti vědí, s čím souhlasí.

Zaměstnavatel projeví zájem o konkrétní volné pracovní místo. Uchazeč si může před odpovědí zkontrolovat své podmínky.

Co uchazeč uvidí

Popis práce, plat, místo, pracovní uspořádání, typ zaměstnání a požadované dovednosti. K dispozici jsou také informace o zápasech o volném místě.

Jak mohou kandidáti reagovat

Přijímají nebo odmítají kontakt. Společnost vidí odpověď na příslušný zápas a ví, zda může pokračovat.

Upozornění vás přivede k podstatným informacím

Oznámení o zájmu zaměstnavatele otevře podrobnosti pracovní nabídky, takže se můžete rozhodnout, zda kontakt přijmete. Modul Nabídky také obsahuje doporučené příležitosti, zájem zaměstnavatele a vaše odpovědi.

Před potvrzením si nabídku přečtěte

Aplikace se před uložením odpovědi ještě zeptá na potvrzení. Tato odpověď se již v daném kroku nedá změnit. Vyplatí se proto zkontrolovat mzdu, místo práce i další podmínky.

Kontakt se neotevře samotným zobrazením nabídky

Zaměstnavatel projeví zájem jako první, uchazeč odpoví a kontaktní údaje lze prozradit až po souhlasu. Obě rozhodnutí jsou zaznamenána před zahájením přímé komunikace.

> ### Když vás nabídka nezaujme
> Můžete odmítnout souhlas s oslovením. Firma obdrží odpověď, aniž by za tímto účelem potřebovala nejprve získat váš telefon nebo e-mail.

PRŮBĚH VÝBĚRU

Kdo už byl na pohovoru a kdo ještě čeká?

Po odhalení kontaktních údajů může společnost zaznamenat pokrok kandidáta při náboru.



Stav u konkrétního kandidáta

Rozlišujete, zda je člověk kontaktován, pozván k pohovoru, v jednání, přijat nebo zamítnut. Při návratu k pozici se snáze zorientujete, kde jste naposledy skončili.

Poznámky a historie dalšího postupu

Ke stavu doplníte interní poznámku. Historie zachová předchozí změny a jejich čas. Podstatné informace o průběhu výběru tak můžete vést u příslušného kandidáta a pozice.

Zájemci mohou také sledovat stav své nabídky

Podrobnosti nabídky ukazují pokrok zaznamenaný společností. Obě strany si dohodnou pohovory, dohodnou si termíny a vyjednávají přímo po navázání kontaktu.

> Poznámka, která pomůže při dalším kroku
> Například: „Úvodní rozhovor proběhl, technický pohovor dohodnutý na středu.“ Krátká věcná informace připomene, co už proběhlo a co ještě čeká.

FIREMNÍ KREDIT A PLATBY

Víte, za co byl kredit použit.

Předplacený účet společnosti v JobVea zobrazuje zůstatek, poplatky a jednotlivé transakce.

Sledujte náborové výdaje. Účet zobrazuje celkovou předplacenou částku, použitý kredit a zbývající kredit. Jednotlivé transakce identifikují související volné pracovní místo nebo kandidáta, je-li to relevantní.

Položka účtu	Co vám to říká
Předplatné a faktury	Které dobíjení bylo požadováno a jejich aktuální stav
Aktivace pracovní nabídky	Poplatek za aktivaci volného místa
Odkrytí kontaktu	Poplatek za zveřejnění kontaktních údajů po souhlasu kandidáta
Kredit z pozvánek	Benefit připsaný za registraci pozvané firmy
Zůstatek a pohyby	Kolik zbývá a jak se částka na účtu měnila

Dobít kredit fakturou

Zadejte částku k platbě předem a vyžádejte si fakturu. Po zaplacení je částka připsána na účet společnosti. Sledujte stav dobíjení v přehledu účtu.

Placený krok potvrdíte před odkrytím kontaktu

Před zpřístupněním kontaktních údajů společnost potvrdí samostatný poplatek uvedený v ceníku. Historie účtu identifikuje kandidáta a s ním spojené volné místo.

> Konkrétní ceny naleznete v aktuálním ceníku
> Leták vysvětluje způsob fungování účtu. Výši registračního poplatku, aktivace a odkrytí kontaktu si ověříte přímo v JobVea.

POZVÁNKY A DOPORUČENÍ

Znáte někoho, komu by JobVea pomohla?

Firma může pozvat další firmu. Uchazeč může oslovit známé, kteří chtějí mít připravený svůj pracovní profil.

Pozvánky pro firmy

Když se společnost zaregistruje prostřednictvím pozvánky, zvoucí společnost i nová společnost obdrží výhodu připsanou na jejich předplacené účty.

Pozvánky pro uchazeče

Když se pozvaná osoba zaregistruje pomocí kódu pozvánky, hodnocení pozvaného se zvýší. Toto hodnocení může ovlivnit prioritizaci profilu.

Doporučení má svůj kód a historii

Modul Pozvánky obsahuje váš kód, odkaz na pozvánku a seznam pozvaných. Odešlete pozvánku na e-mail příjemce a sledujte její stav, od odeslání až po registraci.

Benefit vzniká po splnění podmínek pozvánky

Samotné odeslání e-mailu nezískává kredit ani nezvyšuje hodnocení. Registrace musí použít tuto pozvánku. Firemní pozvánky mají limit zasílání; aplikace ukazuje, kolik jich zbývá.

Pozvěte lidi, pro které by to mohlo být užitečné

Může jít o kolegu, který by zvážil změnu, nebo o firmu, která právě doplňuje tým. Už při pozvání jim umíte říct, co si nastaví a jak bude vypadat další postup.

> ### Rating není odborné hodnocení
> Výhoda pozvánky může ovlivnit prioritu profilu. Nezakládá profesní schopnosti kandidáta ani nezaručuje pracovní nabídku.

JAK ZAČÍT

Od profilu ke smysluplnému rozhovoru.

Každá strana připraví vlastní část. JobVea pak pomáhá najít, kde se jejich požadavky setkávají.

Krok	Uchazeč	Firma
1. Příprava	Vytvoří profil se zkušenostmi, dovednostmi a jazyky.	Připravuje volné pracovní místo a nabízené podmínky.
2. Podmínky	Stanovuje platová očekávání, pracovní podmínky a zájem o stěhování.	Uvádí místo práce, plat, požadavky a datum zahájení.
3. Shody	Může si prohlédnout doporučené nabídky a údaje o shodě.	Přejde shody a podle potřeby porovná kandidáty.
4. Zájem	Zkontroluje nabídku práce a přijme nebo odmítne kontakt.	Projeví zájem o konkrétního kandidáta.
5. Diskuse	Po udělení souhlasu může společnost kontaktovat.	Po souhlasu odhalí kontaktní údaje a domluví se na dalším postupu.

Kandidáti: začněte se svými dovednostmi a očekáváními

Připravte si pracovní zkušenosti, několik konkrétních znalostí a vlastní očekávání. Nemusíte hned vědět, do které firmy chcete jít. Potřebujete vědět, jakou práci byste byli ochotni zvážit.

Zaměstnavatelé: začněte s jedním skutečným volným místem

Vyberte roli, kterou potřebujete obsadit. Ujasněte si rozpočet, místo práce a důležité znalosti. Na konkrétním zadání pak lépe uvidíte, co vám přehled shod a srovnávač přinesou.

> Dobrá data pomáhají oběma stranám
> Před dalším výběrem zkontrolujte aktuálnost profilu či pracovního požadavku. Změněná mzda, dostupnost nebo režim práce mohou ovlivnit výsledek srovnání.

SPOJME SE

Jaká nabídka by vás přesvědčila?

Nebo jakého člověka potřebujete dostat do týmu? Začněme tím, co je pro vás důležité.



Hledáte nové možnosti pro sebe?

V JobVea můžete začít profilem a vlastními podmínkami. I když máte dobrou práci, zajímavou nabídku si můžete poslechnout tehdy, když vám dává smysl.

Hledáte lidi pro svou firmu?

Provedeme vás vytvořením volného místa, porovnáme shody a přejdeme od počátečního zájmu ke zveřejnění kontaktu. Můžeme využít situaci, kterou nyní vaše společnost řeší.

SoftVea, s.r.o.

info@softvea.com

+421 940 404 737

www.jobvea.com · www.softvea.com

Dobrá práce může stále ponechat prostor pro lepší nabídku.